

Распоряжение Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 29 июня 2022 г. N 53-212-мр "Об утверждении Положения об отдельных вопросах предотвращения и урегулирования конфликта интересов в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, Межрайонных управлениях министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области"

В соответствии со [статьей 13.3](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", на основании Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с [Федеральным законом](#) от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и [Федеральным законом](#) от 18 июля 2011 года N 223-ФЗ "О закупках товаров, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов", разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях эффективной реализации антикоррупционной политики, а также плана реализации дополнительных комплексных мер по обеспечению единой государственной политики и совершенствованию антикоррупционной работы на территории Иркутской области, утвержденного протоколом N 1 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Иркутской области от 21 марта 2022 года, руководствуясь [статьей 21](#) Устава Иркутской области, [Положением](#) о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным [постановлением](#) Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года N 261/40-пп:

1. Утвердить [Положение](#) об отдельных вопросах предотвращения и урегулирования конфликта интересов в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, Межрайонных управлениях министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - Положение) (прилагается).

2. Начальникам структурных подразделений министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, начальникам Межрайонных управлений министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, директорам учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, обеспечить неукоснительное исполнение требования Положения.

3. Признать утратившим силу Положение об отдельных вопросах предотвращения и урегулирования конфликта интересов в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и Межрайонных управлениях министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденное распоряжением министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 16 декабря 2020 года N 53-454/20-мр.

4. Управлению по государственной гражданской службе и кадрам министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (Решетникова Ю.В.) довести настоящее распоряжение до сведения всех заинтересованных лиц.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Министр социального развития, опеки и попечительства
Иркутской области

В.А. Родионов

Утверждено
распоряжением министерства
социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области
от "29" июня 2022 года N 53-212-мр

Положение
об отдельных вопросах предотвращения и урегулирования конфликта интересов в
министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области,
межрайонных управлениях министерства социального развития, опеки и попечительства
Иркутской области, учреждениях, подведомственных министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской области

1. Настоящее Положение определяет порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ходе выполнения государственными гражданскими служащими и лицами, замещающими должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и Межрайонных управлениях министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, в учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее соответственно - министерство, управление, учреждение, гражданские служащие, работники) должностных обязанностей, в том числе при осуществлении антимонопольного комплаенса, мероприятий национальных проектов, региональных программ, проектной деятельности.

2. Действие Положения распространяется на всех гражданских служащих, работников министерства, управлений, учреждений и лиц, претендующих на должности гражданских служащих, работников министерства, управлений, учреждений.

3. В целях настоящего Положения:

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданского служащего, работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего, работника и правами и законными интересами министерства, управления, учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации министерства, управления, учреждения;

личная заинтересованность гражданского служащего, работника - возможность получения гражданским служащим, работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного либо неимущественного характера, иных имущественных и неимущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. При осуществлении работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов наряду с принципами, установленными [статьей 3](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон о противодействии коррупции), применяются следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для министерства, управления или учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение интересов министерства, управления, учреждения и гражданского служащего, работника при урегулировании конфликта интересов;

защита гражданского служащего, работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт гражданским служащим, работником и урегулирован (предотвращен) министерством, управлением или учреждением;

5. В целях предупреждения конфликта интересов гражданским служащим, работникам следует:

1) при принятии решений по служебным вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами министерства, управления или учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и свойственников;

2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

4) в случае участия в закупках, осуществлении мероприятий национальных проектов, региональных программ министерства, управления, учреждения, участия в проектной деятельности министерства ежегодно до 15 января заполнять декларацию о возможной личной заинтересованности по [форме](#) (прилагается) и представлять ее для анализа должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. В целях предупреждения конфликта интересов лицам, претендующим на должности гражданских служащих, работников при поступлении на государственную гражданскую службу (приеме на работу) следует заполнять декларацию о возможной личной заинтересованности по [форме](#) (прилагается) и представлять ее в отдел кадровой работы министерства, управления или учреждения.

7. Сбор и анализ деклараций о возможной личной заинтересованности гражданских служащих, работников министерства, управления, директоров учреждений, а также лиц, претендующих на замещение данных должностей, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве.

8. Сбор, анализ деклараций о возможной личной заинтересованности работников учреждения, лиц, претендующих на замещение должностей работников в учреждении (кроме директора), а также направление в министерство информации о выявленных случаях личной заинтересованности работников учреждения и принятых мерах, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

9. При выявлении конфликта интересов или возможности его возникновения по результатам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности и поступившей информации о выявленных случаях личной заинтересованности работников учреждений, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве, уведомляет министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в соответствии [Порядком](#) уведомления лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утвержденным [приказом](#) министерства от 30 декабря 2015 года N 194-мпр.

10. В целях урегулирования конфликта интересов стороной которого является гражданский служащий, работник, помимо способов, предусмотренных [статьей 11](#) Закона о противодействии коррупции, также могут применяться следующие способы:

1) ограничение доступа гражданского служащего, работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы гражданского служащего, работника;

2) добровольный отказ гражданского служащего, работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процесса принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться причиной конфликта интересов;

3) изменение должностных обязанностей гражданского служащего, работника;

4) временное отстранение гражданского служащего, работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5) перевод гражданского служащего, работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6) расторжение служебного контракта с гражданским служащим или трудового договора с работником (увольнение по собственному желанию);

7) отказ гражданского служащего, работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами министерства или учреждения.

11. Помимо способов урегулирования конфликта интересов, указанных в [пункте 10](#) настоящего Положения, также допускается применение иных не запрещенных законодательством способов урегулирования конфликта интересов.

**Приложение
к Положению об отдельных
вопросах предотвращения
и урегулирования конфликта
интересов в министерстве
социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области,
Межрайонных управлениях
министерства социального
развития, опеки и
попечительства Иркутской области,
учреждениях, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и
попечительства
Иркутской области**

В _____
(указывается наименование подразделения
по профилактике коррупционных и иных
правонарушений)

От _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

Декларация о возможной личной заинтересованности <1>

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:

- содержание понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";

- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или

может привести к конфликту интересов;

- ответственность за неисполнение указанной обязанности.

" _____ " _____ 20 _____ г. _____

(подпись и Ф.И.О. лица,
представляющего сведения)

	Да	Нет
Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		
Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар <2> акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		
Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений [законодательства](#) о персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

" _____ " _____ 20 _____ г. _____
(подпись и Ф.И.О. лица,
представляющего декларацию)

" _____ " _____ 20 _____ г. _____
(подпись и Ф.И.О. лица,
принявшего декларацию)

<1> Настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственного органа, органа местного самоуправления или организации (ответственными должностными лицами).

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из них (допускается также указывать символ "+", "v" и проч.). Ответ "да" необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие "родственники", используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

<2> Бенефициар – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом – юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.